



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Iulie 2024

Metodologia de selecție a grupului țintă Proiect MySmis2021 300846

1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului „Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate”. Proiectul este implementat de Asociația Exino, în calitate de lider de proiect, împreună cu Sc Dast Training Center Srl, în calitate de partener. Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GT) creând o pistă de audit viabilă. Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate, să depună aplicațiile pentru a fi admiși în rândul beneficiarilor proiectului.

2. Obiectivul general. Obiectivul general al proiectului este consolidarea capacității organizațiilor societății civile (OSC) de a implementa în mod eficient politici și acțiuni în vederea simulării unei rate ridicate de ocupare și promovarea procesului de dezvoltare și implementare a parteneriatelor pentru ocupare și formare profesională. În mod concret proiectul vizează dezvoltarea unui ecosistem coerent în măsură să asigure furnizarea de servicii specializate în vederea ocupării forței de muncă și în vederea creșterii ratei de ocupare prin participarea, în cadrul acestui ecosistem de sprijin pentru ocupare avem în vedere asigurarea unei participării consistente, competente și coerente a organizațiilor societății civile. În fapt proiectul propune spre finanțare vizează implementarea unor măsuri ce pot fi subsumate la 3 direcții de acțiune: Direcția de acțiune 1 vizează dezvoltarea capacității organizațiilor societății civile de a furniza servicii de calitate în măsură să asigure implementarea de măsuri de stimulare a ocupării. Procesul de consolidare a capacității organizațiilor societății civile se bazează pe 5 acțiuni concrete: consolidarea capacității manageriale, de planificare strategică și de optimizarea a fluxurilor instituționale/consolidarea capacității de a furniza servicii active relevante pentru piața muncii (stimularea ocupării pe cont propriu/stimularea măsurilor active de ocupare



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



(informare, consiliere și mediere pe piața muncii/furnizarea de programe de formare profesională)/consolidarea bazei de membri prin stimularea recrutării de noi membri la nivelul OSC/formarea profesională a angajaților și membrilor în domenii relevante pentru activitatea OSC/interconectarea în parteneriate și rețele multiregionale și transnaționale. Direcția de acțiune nr. 2 vizează creșterea gradului de competență a membrilor/specialiștilor implicați în activitatea OSC în vederea creșterii eficienței activității proprii în procesele specifice pieței muncii în care sunt implicați în calitate de membru/specialist al OSC și dobândirea de competențe certificate în domenii relevante pentru activitatea OSC pe piața muncii. Direcția de acțiune nr. 3 vizează dezvoltarea unor parteneriate transnaționale și a unei rețele multiregionale în vederea stimulării acțiunilor în parteneriat pentru creșterea eficienței activității dar și pentru asigurarea unui flux de informații și acces la analize/studii/lecții învățate și exemple de bună practică. În acest sens, proiectul propus spre finanțare vizează implementarea măsurilor propuse prin „Orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre” adoptate prin Decizia nr. 1512/2020 a Consiliului – în mod concret orientarea nr. 7 „Îmbunătățirea funcționării piețelor forței de muncă și a eficacității dialogului social”, care statuează necesitatea ca statele membre să implice în procesul de stimulare a piețelor forței de muncă și organizațiile societății civile. Un alt aspect esențial ce trebuie menționat este faptul că proiectul propus spre finanțare vizează implementarea măsurilor și atingerea obiectivelor stabilite prin intermediul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 558 din 19 mai 2021. Astfel prin proiectul propus spre finanțare este avută în vedere sprijinirea Obiectivului specific 3. „Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente” prin implementarea de măsuri specifice: Direcția de acțiune 3 „Consolidarea dialogului social în vederea îmbunătățirii implicării partenerilor sociali în elaborarea și implementarea politicilor cu impact pe piața muncii” prin „dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor entităților din comunități” (sub-activitățile 2.1 și 2.2 din prezentul proiect). În același timp – proiectul propus spre finanțare contribuie la atingerea obiectivului specific 1 „Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile” din SNOFM 2021-2027 direcția de acțiune 1 „Promovarea de noi abordări în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă” prin „dezvoltarea serviciilor oferite persoanelor inactive apte de muncă și identificarea celor mai adecvate modalități de încurajare a participării acestora pe piața muncii;” (sub-activitatea 1.3 în cadrul prezentului proiect). În ceea ce privește contribuția proiectului la temele secundare FSE+ menționăm faptul că prin faptul că toate activitățile vizează consolidarea capacității organizațiilor societății civile de a furniza servicii/resurse/asistență specifică pentru piața muncii întregul buget al proiectului (100% din bugetul proiectului) contribuie la implementarea temei secundare FSE+ „Consolidarea capacității organizațiilor societății



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



civile“. In același timp proiectul contribuie la îndeplinirea temei secundare „Contribuția la competențele verzi și la economia verde“ prin sprijinirea organizațiilor societății civile în dezvoltarea de programe de formare în sectoare de activitate economică verde bazate pe competențe verzi, prin sprijinirea organizațiilor societății civile în vederea furnizării de servicii de ocupare în structuri economice verzi bazate pe competențe verzi, prin sprijinirea organizațiilor societății civile în vederea promovării antreprenoriatului în domenii de activitate verzi. In același timp tema secundară „Contribuția la competențele verzi în economie verde“ este sprijinită prin dezvoltarea unei platforme digitale care va asigura digitalizarea activității OSC și implicit reducerea consumului energetic, în special al carburanților fosili și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Din punct de vedere al alocării bugetare pentru tema secundară „Contribuția la competențele verzi și la economia verde“ acesta este în cuantum de 1.171.384 lei compusă din sumele alocate serviciilor de sprijin pentru dezvoltarea de servicii specifice pentru piața muncii, din sumele alocate pentru dezvoltarea platformei digitale și digitalizarea activității OSC și din 1/3 din sumele necesare organizării seminariilor/work-shop/conferințe (1 seminar din 3).

3. Obiective specifice. Obiectivul specific 1 Creșterea capacității manageriale a unui număr de 30 de organizații ale societății civile prin acordarea de sprijin și consultanță în vederea elaborării și implementării unor manuale personalizate de management și planificare strategică și prin acordarea de sprijin și consultanță în vederea elaborării și implementării unui manual personalizat de optimizare a fluxurilor instituționale. În acest sens se are în vedere realizarea, pe baza unei analize instituționale prealabile, elaborarea la nivelul fiecărei organizații ce beneficiază de sprijin a unui manual de management organizațional și de planificare strategică personalizat și individualizat. Totodată se are în vedere realizarea elaborarea unui manual personalizat și individualizat de implementare a fluxurilor instituționale în vederea optimizării acestora și asigurării unui grad ridicat de eficiență a activităților. OS 1 se va considera atins atunci când la nivelul a minim 30 de OSC va fi elaborat manualul personalizat de management și planificare strategică precum manualul personalizat de optimizare a fluxurilor instituționale și când aceste manuale vor fi implementate efectiv în activitatea curentă. Atingerea OS 1 se va realiza prin intermediul sub-activității A.1.1.

Obiectivul specific 2 Creșterea capacității unui număr de 30 de organizații ale societății civile prin digitalizarea activităților specifice serviciilor pieței muncii și prin asigurarea infrastructurii necesare prin dezvoltarea și asigurarea accesului pe platforma digitală „Workpro“. În mod concret se au în vedere următoarele elemente: – dezvoltarea unei platforme digitale în care se pot derula activitățile specifice serviciilor destinate pieței muncii și anume: furnizarea de servicii de informare și consiliere prin intermediul platformei digitale; furnizarea de servicii de mediere, organizarea de burse ale locurilor de muncă, organizarea de măsuri de plasare de personal; organizarea de cursuri de formare profesională, seminarii etc. – Asigurarea de sprijin în vederea adaptării activităților



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



specifice derulate de către cele 30 de organizații sprijinite în vederea digitalizării activității și translatării activității sub formă de servicii digitalizate – Asigurarea accesului pe platformă în vederea derulării activităților specifice de stimulare a ocupării forței de muncă și de formare profesională prin intermediul platformei „Workpro” pentru o perioadă de minim 18 luni în perioada de implementare a proiectului. OS 2 se implementează prin intermediul sub-activității A.1.2 și va fi considerat atins atunci când vor fi atinse rezultatele: Dezvoltarea și punerea în faza de producție/implementare a platformei „Workpro”/R.1.6 70 de persoane din grupul tinta, provenite de la cele 30 de OSC sprijinite, instruite în vederea utilizării platformei „Workpro”/R.1.7 Asigurarea accesului și utilizării platformei „Workpro” pentru cele 30 de OSC sprijinit/R.1.8 Utilizarea efectivă a platformei „Workpro” de către cele 30 de OSC sprijinite.

Obiectivul specific 3 Creșterea capacității a 30 de organizații ale societății civile prin acordarea de sprijin în vederea implementării de măsuri active de ocupare a forței de muncă prin dezvoltarea de inițiativelor antreprenoriale, prin furnizarea de servicii de formare profesională, prin furnizarea de servicii de stimulare a ocupării forței de muncă (servicii de informare și consiliere, servicii de mediere pe piața muncii). În acest sens prin intermediul proiectului propus la finanțare un număr de 30 de organizații ale societății civile vor beneficia de sprijin individualizat în vederea dezvoltării, autorizării/acreditării și furnizării de măsuri active pe piața muncii. Implementarea OS 3 se va realiza prin intermediul sub-activității 1.3 și va fi considerat atins atunci când vor fi atinse următoarele rezultate 30 de OSC sprijinite în vederea dezvoltării de servicii de stimulare a ocupării pe piața muncii prin antreprenariat;/ 30 de OSC sprijinite în vederea dezvoltării de servicii specializate de ocupare pe piața muncii;/ 30 de OSC sprijinite în vederea dezvoltării de programe de formare profesională /30 de asociații și fundații sprijinite în perioada de implementare a proiectului/ 30 de ONG -uri active care și-au consolidat capacitatea și au dezvoltat activități specifice pieței muncii în perioada de implementare a proiectului. Prin implementarea și atingerea OS 3 proiectul contribuie la sprijinirea obiectivului specific 1 „Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile” din SNOFM 2021-2027 direcția de acțiune 1 „Promovarea de noi abordări în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă” prin „dezvoltarea serviciilor oferite persoanelor inactive apte de muncă și identificarea celor mai adecvate modalități de încurajare a participării acestora pe piața muncii;” (sub-activitatea 1.3 în cadrul prezentului proiect).

Obiectivul specific 4 Interconectarea celor 30 de organizații ale societății civile în cadrul unei rețele multiregionale pentru ocupare și formare profesională și stimulare a dialogului civic și la un parteneriat pentru ocupare și formare la nivel european. Cele două platforme de colaborare au în fapt un dublu rol și anume: a) dezvoltarea unui cadru de dezbateri, comunicare și schimb de informații, bune practici și lecții de succes în abordarea problematicilor specifice pieței muncii; b) dezvoltarea de parteneriate și de proiecte



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



implementate în parteneriat în vederea implementării măsurilor active de ocupare pe piața muncii și facilitarea ocupării. În cele două tipuri de parteneriate vor fi invitate să participe, pe lângă cele 30 de organizații ale societății civile sprijinite și actori relevanți pentru piața muncii: autorități publice locale și centrale/organizații sindicale/organizații patronale/camere de comerț și alte structuri relevante pentru piața muncii. OS 4 va fi implementat prin intermediul sub-activităților A.2.1 și A.2.2 și va fi considerat atins atunci când vor fi atinse următoarele rezultate: Dezvoltarea unei rețele multiregionale pentru ocupare și formare profesională și stimularea a dialogului civic /Asigurarea integrării în rețeaua multiregională pentru ocupare și formare profesională a minim 30 de OSC-uri relevante pentru activitățile specifice pieței muncii/ Asigurarea integrării în rețeaua multiregională pentru ocupare și formare a minim 5 autorități publice centrale sau locale cu activitate relevantă în domeniul pieței muncii/Asigurarea integrării în rețeaua multiregională pentru ocupare și formare a minim 5 organizații sindicale, definite conform legii dialogului social/Asigurarea integrării în rețeaua multiregională pentru ocupare și formare a minim 5 organizații patronale, definite conform legii dialogului social;/Organizarea a minim 4 reuniuni de dezbateri și analiză ale rețelei multiregionale pentru ocupare și formare profesională și stimularea a dialogului civic/Publicarea a minim 4 rapoarte de analiză a pieței muncii ca urmare a reuniunilor rețelei/Realizarea unui parteneriat pentru ocupare și formare la nivel european/Integrarea în parteneriatul european pentru ocupare și formare a minim 30 de OSC din România/integrarea în parteneriatul european pentru ocupare și formare a minim 10 organizații relevante pentru piața muncii din minim 3 state europene/realizarea unei vizite de studiu într-un stat membru al UE în vederea identificării de exemple de bună practică privind implicarea OSC pe piața muncii și implementarea dialogului civic/40 de participanți la vizita de studiu la nivel european, din care minim 35 din grupul țintă și maxim 5 persoane din echipa de implementare/Publicarea unui raport al implementării parteneriatului european pentru ocupare și formare inclusiv a lecțiilor învățate și a exemplelor de bună practică. Prin atingerea OS 4 proiectul contribuie la sprijinirea OS 3 din SNOFM 2021-2027 Direcția de acțiune 3 „Consolidarea dialogului social în vederea îmbunătățirii implicării partenerilor sociali în elaborarea și implementarea politicilor cu impact pe piața muncii” prin „dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor entităților din comunități” (sub-activitățile 2.1 și 2.2 din prezentul proiect).

Obiectivul specific 5 Creșterea nivelului de competență pentru 70 de persoane încadrate în categoria membrilor/specialiștilor din cadrul celor 30 de organizații ale societății civile sprijinite prin proiect în vederea dobândirii de competențe relevante pentru activitățile implementate de aceste organizații pe piața muncii și pentru creșterea capacității de îndeplinire a atribuțiilor/sarcinilor ce le revin în cadrul organizației și pentru întărirea capacității manageriale a organizației. În mod concret se are în vedere organizarea unui pachet de 3 programe de formare profesională în conformitate cu

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare, Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”, Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”, Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III – Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate, Titlu Proiect: Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare, Cod apel: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7, Cod proiect: 300846



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cursuri de 180 de ore în domeniile Manager inovare (30 de participanți)/ inspector resurse umane (20 de participanți)/consilier orientare privind cariera (20 de participanți). Implementarea OS 5 se realizează prin intermediul sub-activității A.3.1 iar OS 5 va fi considerat atins atunci când vor fi atinse următoarele rezultate: 70 de persoane fizice care fac parte din grupul țintă al proiectului ce participa la programe de pregătire/68 de persoane fizice care fac parte din grupul tinta al proiectului care au fost certificate.

4. Cadrul legal aplicabil □ Programul Educație și Ocupare aprobat prin decizia CE nr. C(2022)9362/09 decembrie 2022; □ Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Munca 2021-2027; □ Ghidul Solicitantului – Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare □ Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice - „Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile “ □ Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare; □ Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013; □ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023; □ Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare; □ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă; □ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027; □ Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare; □ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii; □ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare, Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii“, Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)“, Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III – Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate, Titlu Proiect: Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare, Cod apel: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7, Cod proiect: 300846



adultilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; □ Ordonanța de Guvern nr. 20/2000 privind asociațiile și fundațiile □ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027; □ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025; □ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

5. Zona de implementare a proiectului Proiect cu acoperire națională se implementează în regiunile Vest, Sud Vest, Sud Muntenia; București Ilfov; Nord Est; Nord Vest; Centru; Sud Est.

6. Derularea procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

6.1 Grupul țintă eligibil Grupul țintă al proiectului este structurat pe două paliere - Un grup țintă 30 de asociații și fundații, inclusiv federații înființate în conformitate cu prevederile OG 26/2000 care au ca și obiect de activitate implementarea de măsuri specifice pieței muncii (stimularea ocupării prin măsuri de informare, consiliere, mediere pe piața muncii, formare profesională a adulților ocupare pe cont propriu prin antreprenoriat, stimularea dialogului civic pe piața muncii) - Un grup țintă compus din 70 de persoane fizice membri/specialiști ai partenerilor sociali (asociații/fundații/federații) care sunt: personal angajat al celor 30 de OSC sprijinite și conform fisei postului au atribuții specifice în domeniul pieței muncii/ voluntari ai celor 30 de OSC sprijinite cu atribuții în domeniul pieței muncii/membri ai organelor de conducere (consiliu director/adunare generală) a celor 30 de OSC sprijinite/persoane nominalizate de cele 30 de OSC sprijinite în comisiile de dialog social/civic.

6.2. Activități cu și pentru grupul țintă În ceea ce privește implementarea activităților cu și pentru grupul țintă acestea pot fi împărțite în 3 categorii distincte după cum urmează: 1) Categoria 1 vizează întărirea capacității a 30 de OSC-uri în vederea implicării active și eficiente pe piața muncii prin : Consiliere/mentorat/Coaching pentru implementarea procedurii de management organizațional și planificare strategică la nivelul fiecărui OSC; Consiliere/mentorat/coaching pentru implementarea fluxurilor instituționale; Asigurarea resurselor informaționale digitale pentru dezvoltarea organizației și asigurarea infrastructurii digitale necesare pentru derularea activităților/serviciilor proprii; Asigurarea de sprijin și consiliere pentru dezvoltarea de programe de formare profesională; Asigurarea de sprijin și consiliere pentru dezvoltarea de servicii de informare, consiliere și mediere pe piața muncii; Asigurarea de sprijin pentru dezvoltarea de programe de stimulare a ocupării pe cont propriu prin antreprenoriat/antreprenoriat social; Sprijin în vederea interconectării la nivel multiregional și transnațional; Formarea profesională a minim 2 membrii/specialiști de la nivelul fiecărei OSC 2) Categoria 2 de sprijin vizează nivelul de individ implicat în activitatea specifică a OSC prin parcurgerea unui program de formare profesională de tip specializare de 180 de ore cu recunoaștere națională în unul din domeniile: inspector



resurse umane/referent resurse umane; manager inovare; Consilier orientare in carieră. In acest sens, cele 70 de persoane din grupul tinta vor beneficia de un program de formare profesionala care va asigura dobândirea de competente specifice activității in cadrul OSC întărind capacitatea OSC prin asigurarea de resurse umane califică dar asigurând in același timp cunoștințele si competentele necesare la nivel individual pentru dezvoltarea propriei cariere profesionale pe termen mediu si lung. 3) Categoria 3 intervenție la nivel de ecosistem/domeniu pieței muncii prin: interconectarea actorilor relevanti (OSC, syndicate, patronate, instituții publice, camere de comerț) la nivel multiregional in vederea asigurării dezvoltării unui sistem de informare si comunicare menit sa favorizeze identificarea de soluții si sa asigure totodată dezvoltarea unui sistem de colaborare/parteneriate la nivel multiregional pentru dezvoltarea politici/programe/proiecte eficiente menite sa sprijine țintă de creștere a gradului de ocupare, in acelasi timp la nivel de ecosistem/domeniu se are in vedere dezvoltarea unor servicii de stimulare a ocupării prin diversificarea ofertei de servicii.

6.3 Beneficii pentru grupul țintă In ceea ce privește beneficiile pentru grupul țintă ca urmare a participării active la activitățile proiectului, aceste beneficii sunt încadrate pe 3 nivele după cum urmează: 1) Pentru cele 30 de OSC sprijinite beneficiile sunt date de creșterea capacității proprii prin: - implementarea unui sistem de management performant bazat pe planificare strategica si implementarea de fluxuri instituționale optimizate; - digitalizarea activității proprii; - dezvoltarea de servicii specifice pieței muncii; - creșterea relevanței organizației prin recrutarea de noi membri; - dezvoltarea competențelor personalului propriu; - interconectarea activitatii atat la nivel multiregional cat si la nivel transtanționat și dezvoltarea de oportunități de parteneriate 2) Pentru cele 70 de persoane fizice din grupul tinta principalul beneficiu este dat de dobândirea de competente certificate cu recunoaștere naționala in unul din domeniile: resurse umane/management inovare/consiliere si orientare profesionala. Aceste competente profesionale certificate vor asigura cresterea calității muncii prestate în cadrul OSC urilor din care aceste persoane provind dar vor deschide și noi oportunități de adaptare a propriului traseu profesional 3) Beneficiile la nivel de piata muncii sunt date de dezvoltarea de noi furnizori de servicii specifice pe piata muncii si diversificarea serviciilor oferite. In acelasi timp prin intermediul proiectului se dezvolta un ecosistem colaborativ de stimulare a parteneriatelor pentru ocupare si formare profesionala la nivel multiregional dar si transnațional.

6.4 Selectarea grupului țintă Procesul de identificare si selectie a grupului tinta este împărțit în două componente majore: - Selectarea celor 30 de organizatii ale societății civile ce vor beneficia de sprijin; - Selectarea celor 70 de membri/specialisti ai celor 30 de organizații ale societății civile ce beneficiaza de sprijin 1) Identificarea si selectarea celor 30 de organizatii ale societății civile ce vor beneficia de sprijin Procesul de identificare si selectie a celor 30 de OSC care urmeaza sa fie sprijinite in cadrul proiectului vizeaza 3



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



etape. - Prima etapa a procesului presupune derularea unei campanii de informare cu privire la oferta proiectului pentru OSC. Aceasta prima etapa presupune informarea publicului larg și a organizațiilor societății civile cu privire la oferta proiectului pentru OSC și beneficiile de care se vor bucura cele 30 de organizații sprijinite. Scopul campaniei este acela de a asigura în primul rând transparența procesului de identificare și selecție și asigurarea respectării principiului egalității de șanse și a nediscriminării. Astfel prin intermediul paginii web a proiectului dar și prin intermediul a minim 2 platforme de socializare se vor publica informații despre oferta proiectului pentru OSC, activitățile în care OSC vor fi implicate, serviciile de care OSC urmează să beneficieze, modalitatea prin care se pot înscrie în procesul de selecție precum și modelul cadrului al contractului de sprijin încheiat între Solicitant/Partener și organizația societății civile sprijinită. Acest Contract de sprijin va cuprinde în mod expres serviciile și măsurile de sprijin de care va beneficia OSC (formare profesională/servicii de consiliere instituțională/servicii de consiliere digitală/servicii de consiliere managerială/acces la platforma digitală/vizita de studiu etc.) dar și obligațiile asumate de către OSC (deschidere și asigurarea de resurse pentru dezvoltarea la nivelul organizației a serviciilor de stimulare a ocupării forței de muncă (informare, consiliere, mediere, formare profesională, stimularea ocupării prin anteprenariat etc.) participarea la rețeaua multiregională pentru ocupare și formare, participarea la rețeaua transnațională pentru ocupare, formare și stimulare a dialogului civic. Pentru asigurarea transparenței procesului de selecție a OSC – anunțurile de selecție vor fi publicate în prima lună de implementare astfel încât de la început organizațiile interesate să aibă disponibile toate elementele necesare pentru a lua decizia de a participa la proiect. Depunerea efectivă a candidaturilor se va demara cel mai devreme la 45 de zile calendaristice de la data publicării primului anunț – astfel încât toate organizațiile interesate să aibă timpul necesar pentru realizarea dosarelor de candidatura. - A doua etapă presupune verificarea eligibilității prin verificarea documentelor statutare (act - constitutiv/statut/hotărârea instanței de înființare și de modificare a actelor constitutive și a statutului/ extras din registrul asociațiilor și fundațiilor). Pe baza acestei verificări se va stabili eligibilitatea în grupul țintă. Pentru a beneficia de sprijin – organizațiile societății civile trebuie să îndeplinească următoarele criterii de eligibilitate: - Să fie organizații cu personalitate juridică încadrate în categoria asociațiilor și fundațiilor, inclusiv federații, înființate în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind asociațiile și fundațiile cu modificările și completările ulterioare; - Să dețină sediul social în una din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate ale României (Centru; Vest; Sud Vest Oltenia; Sud Muntenia; Sud Est; Nord Est; Nord Vest); - În conformitate cu documentele statutare, valabile la momentul selecției în grupul țintă, să demonstreze că au ca și obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii (măsuri de stimulare a ocupării prin măsuri de informare, consiliere profesională; mediere pe piața muncii; formarea profesională a adulților; ocuparea pe cont propriu prin anteprenariat, stimularea dialogului civic pe piața muncii). - Al treilea pas – al procesului de identificare și recrutare va viza selecția efectivă a OSC ce urmează să



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



beneficiei de sprijin. Acest proces, bazat în pe principiul primul venit primul servit, presupune realizarea unui interviu de selecție cu reprezentantul legal al OSC ce dorește să beneficieze de sprijin. În cadrul acestui interviu se va solicita OSC să prezinte obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale organizației precum și care este motivația pentru care dorește să beneficieze de sprijin. În cadrul acestui interviu se vor discuta în mod concret elementele ce țin de serviciile de care OSC va beneficia în cadrul proiectului dar și elemente ce țin de obligațiile ce revin OSC în vederea dezvoltării de servicii specifice pentru piața muncii. Acest interviu are rolul de a clarifica pentru ambele părți elementele ce țin de drepturi dar mai ales de obligații. În cadrul acestui interviu se va pune accentul pe măsurile pe care OSC urmează să le implementeze ca urmare a sprijinului primit după cum urmează: - Asumarea implementării unui sistem de management eficient bazat pe proceduri de management și planificare strategică precum și implementarea unui flux instituțional eficient – dezvoltate prin proiect. Inclusiv acordarea accesului pentru experții implicați în implementarea proiectului la toate documentele relevante pentru activitatea OSC; - Asumarea dezvoltării la nivelul organizației a unor servicii specifice pieței muncii (Informare și consiliere profesională; mediere pe piața muncii; formarea profesională a adulților; stimularea ocupării prin anteprenariat) - Asumarea digitalizării activităților pe piața muncii digitalizate și utilizarea platformei digitale dezvoltate prin proiect; - Asumarea criteriilor de evaluare a creșterii capacității organizatorice. În vederea asigurării implicării totale a OSC – se va solicita ca Contractul de sprijin să fie aprobat la nivel de adunare generală sau a consiliului director (după caz, în funcție de documentele statutare ale OSC) a asociației sau fundației. Scopul acestui interviu și implicit a semnării Contractului de sprijin este acela de a asigura coerența și eficiența procesului de selecție a celor 30 de OSC astfel încât sprijinul să fie direcționat către organizații care își asumă în mod clar implicarea activă la proiect în vederea consolidării capacității de a furniza servicii pe piața muncii și de a stimula dialogul civic. 2) Identificarea și selectarea celor 70 de membrii/specialiști ai organizațiilor societății civile A doua componentă al procesului de selecție este identificarea celor 70 de persoane fizice care vor face parte din grupul țintă al proiectului. Aceste 70 de persoane trebuie să se încadreze în categoria de grup țintă membri/specialiști ai partenerilor sociali din cele 30 de OSC sprijinite. Procesul de identificare și selecție va cuprinde următoarele etape: - Realizarea unei liste de propuneri din partea OSC sprijinit ce va fi transmisă către Asociația Exino, împreună cu documentele care atestă eligibilitatea persoanei în conformitate cu Ghidul Solicitantului Condiții Specifice și anume: - Are domiciliul sau reședința în una din regiunile mai puțin dezvoltate ale României (Centru, Nord Est, Sud Est, Sud Muntenia, Sud Vest Oltenia; Vest; Nord Vest) - La data intrării în operațiune are 18 ani impliniți - Se încadrează în una din următoarele categorii de persoane în cadrul uneia din cele 30 de organizații ale societății civile sprijinite prin proiect: - personalul angajat al asociațiilor/fundațiilor/federațiilor și are atribuții, conform fișei postului, în domeniul pieței muncii; - voluntari ai asociațiilor/fundațiilor/federațiilor cu atribuții în domeniul pieței muncii; - este membru al



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



organelor de conducere (consiliu director/adunarea generala) a unei asociații/federații/fundații ce are printre obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii; - este membru al unei comisii de dialog/social sau civic nominalizat/la propunerea unei asociații/federații/fundații ce are printre obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii. - Expertul derulare campanie de recrutare noi membri analizeaza propunerile venite si formuleaza observatii pe doua paliere: palierul 1 – eligibilitatea persoanei conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice; palierul 2 – relevanta persoanei din perspectiva pozitiei ocupate in cadrul OSC sprijinit in corelare cu planul de dezvoltare al OSC prin prioritizarea persoanelor care: este membru al organelor de conducere a OSC/este angajat in cadrul OSC pe funcții specifice pentru furnizarea de servicii pe piața muncii in deprimentul voluntarilor/membrilor simpli, persoanelor care nu au demonstrat o activitate concreta in cadrul OSC din perspectiva serviciilor furnizate pe piata muncii. Aceste observatii vor fi comunicate conducerii OSC sprijinit - Conducerea OSC sprijinit pe baza de decizie a comitetului director sau a adunarii generale dupa caz (in functie de propriul statut) va nominiliza lista finală a persoanelor care vor face parte din grupul tinta.

6.5 Monitorizarea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului Această activitate se bazează pe Metodologia de monitorizare a proiectului si are in vedere monitorizarea implicării ambelor categorii de grup tinta la activitatile proiectului. In acest sens se are in vedere: - Monitorizarea modului in care organizatiile societății civile sprijinite implementeaza: - Procedura de management organizational si de planificare strategica; - Procedura de optimizare a fluxurilor institutionale; - Procesul de digitalizare a activității; - Procesul de dezvoltare si implementare de servicii specifice pietei muncii (formare profesionala/servicii de stimulare a ocupării forței de muncă; stimularea ocupării prin anteprenariat inclusiv anteprenariat social); - Integrarea organizatiilor societății civile in parteneriatul multiregional si respectiv parteneriatul transnațional - Modul in care cele 30 de organizatii ale societății civile dezvolta/ se implică in parteneriate individuale - Monitorizarea modului in care persoanele fizice din grupul tinta participa la: - Programul de formare profesionala - Vizita de studiu

6.6 Monitorizarea gradului de satisfacție al grupului țintă privind programele de formare la care participă si mentinerea motivării Un aspect important ce trebuie prezentat modalitatea de identificare, implicare si motivare a membrilor grupului tinta pentru a participa la activitatile proiectului. In acest sens dupa cum am arătat in sectiunea grup tinta vor fi aplicate următoarele criterii: - vor fi invitate sa beneficieze de sprijin acele persoane care prin natura atributiilor de serviciu sunt implicate in procesul de specifice pietei muncii din cele 30 de organizații sprijinite, vor fi invitate sa beneficieze de sprijin acele persoane Se va asigura un nivel ridicat de calitate al programelor de sprijin si formare profesionala prin actualizarea programei de curs la nevoile reale de dezvoltare ale organizatiilor societatii civile implicate in masuri specifice

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare, Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”, Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile in materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”, Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III – Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate, Titlu Proiect: Creșterea capacității organizațiilor societății civile si dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare si formare, Cod apel: PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7, Cod proiect: 300846



pieței muncii. În vederea menținerii active a interesului și motivării persoanelor din grupul tinta se va asigura implementarea unui proces intens de monitorizare a satisfacției persoanelor din grupul tinta față de utilitatea și calitatea măsurilor de sprijin (vizita de studiu/curs de formare etc.). În acest sens, furnizorul de formare profesională să aplice chestionare de satisfacție a grupului tinta, iar pe baza acestor formulare vor fi întocmite rapoarte periodice de monitorizare a satisfacției grupului tinta. Totodată, pe întreaga perioadă de derulare a programelor de sprijin dedicate celor 30 de organizații se vor organiza întâlniri periodice cu conducerea celor 30 de organizații sprijinite pentru asigurarea mobilizării acestora dar și a gradului de satisfacție față de toate serviciile de sprijin oferite

7. Dosarul de înscriere în grupul țintă va cuprinde următoarele documente: *Grup tinta organizatii ale societatii civile:* - Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant; - Documente statutare - Contract de sprijin *Grup tinta persoane fizice:* - Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant; - Acord privind furnizarea, prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal, completat integral și semnat de către participant; - Documente care atestă eligibilitatea în grupul tinta (CIM +fisa postului/documente care atesta eligibilitatea, etc.) - Declarație pe proprie răspundere privind intenția de a participa la activitățile proiectului - Declarație privind intenția de a participa activ la procesele pieței muncii - Decizia conducătorului organizației de includere în grupul tinta - Copie după cartea de identitate (Carte de identitate); - Copie după certificatul de naștere, căsătorie și divorț, după caz; - Declarație de evitare a dublei finanțări, completată integral și semnată de către participant; - Declarație de evitarea conflictului de interese și a incompatibilității, completată integral și semnată de către participant; Persoanele care intenționează să participe în proiect și care depun dosarele de candidatură își manifestă implicit acordul să furnizeze datele cu caracter personale în vederea prelucrării și utilizării acestora pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului. Toate persoanele care depun documentele solicitate și parcurg etapele proiectului sunt de acord ca datele lor cu caracter personal să fie prelucrate de liderul de parteneriat și de către partener, către Organismul Intermediar Regional sau către alte autorități competente în acest sens. Raportarea către autoritățile competente este o obligație legală a beneficiarului.

8. Dispoziții finale Dispozițiile prezentei metodologii se poate completa ulterior cu decizii ale Managerul de proiect, Ordine de ministru, instrucțiuni AMPEO, legislație națională sau/și comunitară