

Metodologia de selecție a grupului țintă

Proiect MySmis2021 300846

1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului „Creșterea capacității organizațiilor societății civile și dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate”.

Proiectul este implementat de Asociația Exino, în calitate de lider de proiect, împreună cu Sc Dast Trainind Center Srl, în calitate de partener.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GȚ) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate, să depună aplicațiile pentru a fi admiși în rândul beneficiarilor proiectului.

2. Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului este consolidarea capacității organizațiilor societății civile (OSC) de a implementa în mod eficient politici și acțiuni în vederea simulării unei rate ridicate de ocupare și promovarea procesului de dezvoltare și implementare a parteneriatelor pentru ocupare și formare profesională. În mod concret proiectul vizează dezvoltarea unui ecosistem coerent în măsură să asigure furnizarea de servicii specializate în vederea ocupării forței de muncă și în vederea creșterii ratei de ocupare prin participarea, în cadrul acestui ecosistem de sprijin pentru ocupare avem în vedere asigurarea unei participării consistente, competente și coerente a organizațiilor societății civile. În fapt proiectul propune spre finanțare vizează implementarea unor măsuri ce pot fi subsumate la 3 direcții de acțiune:

Direcția de acțiune 1 vizează dezvoltarea capacității organizațiilor societății civile de a furniza servicii de calitate în măsură să asigure implementarea de măsuri de stimulare a ocupării. Procesul de consolidare a capacității organizațiilor societății civile se bazează pe 5 acțiuni concrete: consolidarea capacității manageriale, de planificare strategică și de optimizarea a fluxurilor instituționale/consolidarea capacității de a furniza servicii active relevante pentru piața muncii (stimularea ocupării pe cont propriu/stimularea măsurilor active de ocupare (informare, consiliere și mediere pe piața muncii/furnizarea de programe de formare profesională)/consolidarea bazei de membri prin stimularea recrutării de noi membri la nivelul

OSC/formarea profesionala a angajaților și membrilor în domenii relevante pentru activitatea OSC/interconectarea în paterneiate și rețele multiregionale și transnaționale.

Direcția de acțiune nr. 2 vizează creșterea gradului de competență a membrilor/specialiștilor implicați în activitatea OSC în vederea creșterii eficienței activității proprii în procesele specifice pieței muncii în care sunt implicați în calitate de membru/specialist al OSC și dobândirea de competențe certificate în domenii relevante pentru activitatea OSC pe piața muncii.

Direcția de acțiune nr. 3 vizează dezvoltarea unor parteneriate transnaționale și a unei rețele multiregionale în vederea stimulării acțiunilor în parteneriat pentru creșterea eficienței activității dar și pentru asigurarea unui flux de informații și acces la analize/studii/lecții învățate și exemple de bună practică.

În acest sens, proiectul propus spre finanțare vizează implementarea măsurilor propuse prin „Orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre“ adoptate prin Decizia nr. 1512/2020 a Consiliului – în mod concret orientarea nr. 7 „Îmbunătățirea funcționării piețelor forței de muncă și a eficacității dialogului social“, care statuează necesitatea ca statele membre să implice în procesul de stimulare a piețelor forței de muncă și organizațiile societății civile. Un alt aspect esențial ce trebuie menționat este faptul că proiectul propus spre finanțare vizează implementarea măsurilor și atingerea obiectivelor stabilite prin intermediul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 558 din 19 mai 2021. Astfel prin proiectul propus spre finanțare este avută în vedere sprijinirea Obiectivului specific 3. „Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente“ prin implementarea de măsuri specifice:

Direcția de acțiune 3 „Consolidarea dialogului social în vederea îmbunătățirii implicării partenerilor sociali în elaborarea și implementarea politicilor cu impact pe piața muncii“ prin „dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor entităților din comunități“ (sub-activitățile 2.1 și 2.2 din prezentul proiect).

În același timp – proiectul propus spre finanțare contribuie la atingerea obiectivului specific 1 „Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile“ din SNOFM 2021-2027 direcția de acțiune 1 „Promovarea de noi abordări în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă“ prin „dezvoltarea serviciilor oferite persoanelor inactive apte de muncă și identificarea celor mai adecvate modalități de încurajare a participării acestora pe piața muncii;“ (sub-activitatea 1.3 în cadrul prezentului proiect).

În ceea ce privește contribuția proiectului la temele secundare FSE+ menționăm faptul că prin faptul că toate activitățile vizează consolidarea capacității organizațiilor societății civile de a furniza servicii/resurse/asistență specifică pentru piața muncii întregul buget al proiectului (100% din bugetul proiectului) contribuie la implementarea temei secundare FSE+ „Consolidarea capacității organizațiilor societății civile“. În același timp proiectul contribuie la îndeplinirea temei secundare „Contribuția la competențele verzi și la economia verde“ prin sprijinirea organizațiilor societății civile în dezvoltarea de programe de formare în sectoare de activitate economică verde bazate pe competențe verzi, prin sprijinirea organizațiilor societății civile în vederea furnizării de servicii de ocupare în structuri economice verzi bazate pe competențe verzi, prin sprijinirea organizațiilor societății civile în vederea promovării anteprenoriatului în domenii de activitate verzi. În același timp tema secundară „Contribuția la competențe verzi în economie verde“ este sprijinită prin dezvoltarea unei platforme digitale care va asigura digitalizarea activității OSC și implicit reducerea consumului energetic, în special al carburanților fosili și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Din punct de vedere al alocării

bugetare pentru tema secundară „Contributia la competențele verzi si la economia verde“ acesta este in cuantum de 1.171.384 lei compusa din sumele alocate serviciilor de sprijin pentru dezvoltarea de servicii specifice pentru piata muncii, din sumele alocate pentru dezvoltarea platformei digitale si digitalizarea activitatii OSC si din 1/3 din sumele necesare organizării seminariilor/work-shop/conferinte (1 seminar din 3).

4. Cadrul legal aplicabil

- Programul Educație și Ocupare aprobat prin decizia CE nr. C(2022)9362/09 decembrie 2022;
- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Munca 2021-2027;
- Ghidul Solicitantului – Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare
- Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice - „Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile “
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Guvern nr. 20/2000 privind asociațiile și fundațiile
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

5. Zona de implementare a proiectului

Proiect cu acoperire națională se implementează în regiunile Vest, Sud Vest, Sud Muntenia; București Ilfov; Nord Est; Nord Vest; Centru; Sud Est.

6. Derularea procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

6.1 Grupul țintă eligibil

Grupul țintă al proiectului este structurat pe două paliere

- Un grup țintă 30 de asociații și fundații, inclusiv federații înființate în conformitate cu prevederile OG 26/2000 care au ca și obiect de activitate implementarea de măsuri specifice pieței muncii (stimularea ocupării prin măsuri de informare, consiliere, mediere pe piața muncii, formare profesională a adulților ocupare pe cont propriu prin anteprenariat, stimularea dialogului civic pe piața muncii)
- Un grup țintă compus din 70 de persoane fizice membri/specialiști ai partenerilor sociali (asociații/fundații/federații) care sunt: personal angajat al celor 30 de OSC sprijinite și conform fișei postului au atribuții specifice în domeniul pieței muncii/ voluntari ai celor 30 de OSC sprijinite cu atribuții în domeniul pieței muncii/membri ai organelor de conducere (consiliu director/adunare generală) a celor 30 de OSC sprijinite/persoane nominalizate de cele 30 de OSC sprijinite în comisiile de dialog social/civic.

6.2. Activități cu și pentru grupul țintă

În ceea ce privește implementarea activităților cu și pentru grupul țintă acestea pot fi împărțite în 3 categorii distincte după cum urmează:

- 1) Categoria 1 vizează întărirea capacității a 30 de OSC-uri în vederea implicării active și eficiente pe piața muncii prin : Consiliere/mentorat/Coaching pentru implementarea procedurii de management organizațional și planificare strategică la nivelul fiecărui OSC; Consiliere/mentorat/coaching pentru implementarea fluxurilor instituționale; Asigurarea resurselor informaționale digitale pentru dezvoltarea organizației și asigurarea infrastructurii digitale necesare pentru derularea activităților/serviciilor proprii; Asigurarea de sprijin și consiliere pentru dezvoltarea de programe de formare profesională; Asigurarea de sprijin și consiliere pentru dezvoltarea de servicii de informare, consiliere și mediere pe piața muncii; Asigurarea de sprijin pentru dezvoltarea de programe de stimulare a ocupării pe cont propriu prin anteprenariat/anteprenariat social; Sprijin în vederea interconectării la nivel multiregional și transnațional; Formarea profesională a minim 2 membrii/specialiști de la nivelul fiecărei OSC
- 2) Categoria 2 de sprijin vizează nivelul de individ implicat în activitatea specifică a OSC prin parcurgerea unui program de formare profesională de tip specializare de 180 de ore cu recunoaștere națională în unul din domeniile: inspector resurse umane/referent resurse umane; manager inovare; Consilier orientare în carieră. În acest sens, cele 70 de persoane din grupul țintă vor beneficia de un program de formare profesională care va asigura dobândirea de competențe specifice activității în cadrul OSC întărind capacitatea OSC prin asigurarea de

resurse umane califică dar asigurand in acelasi timp cunostintele si competentele necesare la nivel individual pentru dezvoltarea propriei cariere profesionale pe termen mediu si lung.

- 3) Categoria 3 interventie la nivel de ecosistem/domeniu pietei muncii prin: interconectarea actorilor relevanti (OSC, syndicate, patronate, institutii publice, camere de comert) la nivel multiregional in vederea asigurarii dezvoltarii unui sistem de informare si comunicare menit sa favorizeze identificarea de solutii si sa asigure totodata dezvoltarea unui sistem de colaborare/parteneriate la nivel multiregional pentru dezvoltarea politici/programe/proiecte eficiente menite sa sprijine tinta de creștere a gradului de ocupare, in acelasi timp la nivel de ecosistem/domeniu se are in vedere dezvoltarea unor servicii de stimulare a ocuparii prin diversificarea ofertei de servicii.

6.3 Beneficii pentru grupul țintă

In ceea ce priveste beneficiile pentru grupul tinta ca urmare a participării active la activitățile proiectului, aceste beneficii sunt incadrate pe 3 nivele dupa cum urmează:

- 1) Pentru cele 30 de OSC sprijinite beneficiile sunt date de cresterea capacității proprii prin:
 - implementarea unui sistem de management performant bazat pe planificare strategica si implementarea de fluxuri institutionale optimizate;
 - digitalizarea activitatii proprii;
 - dezvoltarea de servicii specifice pietei muncii;
 - creterea relevanței organizatiei prin recrutarea de noi membri;
 - dezvoltarea competențelor personalului propriu;
 - interconectarea activitatii atat la nivel multiregional cat si la nivel transtațional și dezvoltarea de oportunități de parteneriate
- 2) Pentru cele 70 de persoane fizice din grupul tinta principalul beneficiu este dat de dobândirea de competențe certificate cu recunoaștere naționala in unul din domeniile: resurse umane/management inovare/consiliere si orientare profesionala. Aceste competențe profesionale certificate vor asigura cresterea calității muncii prestate în cadrul OSC urilor din care aceste persoane provind dar vor deschide și noi oportunități de adaptare a propriului traseu profesional
- 3) Beneficiile la nivel de piata muncii sunt date de dezvoltarea de noi furnizori de servicii specifice pe piata muncii si diversificarea serviciilor oferite. In acelasi timp prin intermediul proiectului se dezvoltă un ecosistem colaborativ de stimulare a parteneriatelor pentru ocupare si formare profesionala la nivel multiregional dar si transnațional.

6.4 Selectarea grupului țintă

Procesul de identificare si selectie a grupului tinta este împărțit în două componente majore:

- Selectarea celor 30 de organizatii ale societății civile ce vor beneficia de sprijin;
- Selectarea celor 70 de membri/specialisti ai celor 30 de organizații ale societății civile ce beneficiaza de sprijin

- 1) Identificarea si selectarea celor 30 de organizatii ale societății civile ce vor beneficia de sprijin

Procesul de identificare și selecție a celor 30 de OSC care urmează să fie sprijinite în cadrul proiectului vizează 3 etape.

- Prima etapă a procesului presupune derularea unei campanii de informare cu privire la oferta proiectului pentru OSC. Această primă etapă presupune informarea publicului larg și a organizațiilor societății civile cu privire la oferta proiectului pentru OSC și beneficiile de care se vor bucura cele 30 de organizații sprijinite. Scopul campaniei este acela de a asigura în primul rând transparența procesului de identificare și selecție și asigurarea respectării principiului egalității de șanse și a nediscriminării. Astfel prin intermediul paginii web a proiectului dar și prin intermediul a minim 2 platforme de socializare se vor publica informații despre oferta proiectului pentru OSC, activitățile în care OSC vor fi implicate, serviciile de care OSC urmează să beneficieze, modalitatea prin care se pot înscrie în procesul de selecție precum și modelul cadrului de contact al solicitantului/partenerului și organizația societății civile sprijinită. Acest Contract de sprijin va cuprinde în mod expres serviciile și măsurile de sprijin de care va beneficia OSC (formare profesională/servicii de consiliere instituțională/servicii de consiliere digitală/servicii de consiliere managerială/acces la platforma digitală/vizita de studiu etc.) dar și obligațiile asumate de către OSC (deschidere și asigurarea de resurse pentru dezvoltarea la nivelul organizației a serviciilor de stimulare a ocupării forței de muncă (informare, consiliere, mediere, formare profesională, stimularea ocupării prin anteprenariat etc.) participarea la rețeaua multiregională pentru ocupare și formare, participarea la rețeaua transnațională pentru ocupare, formare și stimulare a dialogului civic. Pentru asigurarea transparenței procesului de selecție a OSC – anunțurile de selecție vor fi publicate în prima lună de implementare astfel încât de la început organizațiile interesate să aibă disponibile toate elementele necesare pentru a lua decizia de a participa la proiect. Depunerea efectivă a candidaturilor se va demara cel mai devreme la 45 de zile calendaristice de la data publicării primului anunț – astfel încât toate organizațiile interesate să aibă timpul necesar pentru realizarea dosarelor de candidatură.
- A doua etapă presupune verificarea eligibilității prin verificarea documentelor statutare (act - constitutiv/statut/hotărârea instanței de înființare și de modificare a actelor constitutive și a statutului/ extras din registrul asociațiilor și fundațiilor). Pe baza acestei verificări se va stabili eligibilitatea în grupul țintă. Pentru a beneficia de sprijin – organizațiile societății civile trebuie să îndeplinească următoarele criterii de eligibilitate:
 - Să fie organizații cu personalitate juridică încadrate în categoria asociațiilor și fundațiilor, inclusiv federații, înființate în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind asociațiile și fundațiile cu modificările și completările ulterioare;
 - Să dețină sediul social în una din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate ale României (Centru; Vest; Sud Vest Oltenia; Sud Muntenia; Sud Est; Nord Est; Nord Vest);
 - În conformitate cu documentele statutare, valabile la momentul selecției în grupul țintă, să demonstreze că au ca și obiective implementarea de măsuri specifice peștii muncii (măsuri de stimulare a ocupării prin măsuri de informare, consiliere profesională; mediere pe piața muncii; formarea profesională a adulților; ocuparea pe cont propriu prin anteprenariat, stimularea dialogului civic pe piața muncii).
- Al treilea pas – al procesului de identificare și recrutare va viza selecția efectivă a OSC ce urmează să beneficieze de sprijin. Acest proces, bazat în pe principiul primul venit primul servit, presupune realizarea unui interviu de selecție cu reprezentantul legal al OSC ce dorește să beneficieze de sprijin. În cadrul acestui interviu se va solicita OSC să prezinte obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale organizației precum și care este motivația pentru care dorește să beneficieze de sprijin. În cadrul acestui interviu se vor discuta în mod concret elementele ce țin de serviciile de care OSC va beneficia în cadrul proiectului dar și elemente ce țin de obligațiile

ce revin OSC în vederea dezvoltării de servicii specifice pentru piața muncii. Acest interviu are rolul de a clarifica pentru ambele părți elementele ce tin de drepturi dar mai ales de obligații. În cadrul acestui interviu se va pune accentul pe măsurile pe care OSC urmează să le implementeze ca urmare a sprijinului primit după cum urmează:

- Asumarea implementării unui sistem de management eficient bazat pe proceduri de management și planificare strategică precum și implementarea unui flux instituțional eficient – dezvoltate prin proiect. Inclusiv acordarea accesului pentru experții implicați în implementarea proiectului la toate documentele relevante pentru activitatea OSC;
- Asumarea dezvoltării la nivelul organizației a unor servicii specifice pieței muncii (Informare și consiliere profesională; mediere pe piața muncii; formarea profesională a adulților; stimularea ocupării prin anteprenoriat)
- Asumarea digitalizării activităților pe piața muncii digitalizate și utilizarea platformei digitale dezvoltate prin proiect;
- Asumarea criteriilor de evaluare a creșterii capacității organizatorice.

În vederea asigurării implicării totale a OSC – se va solicita ca Contractul de sprijin să fie aprobat la nivel de adunare generală a asociației sau fundației. Scopul acestui interviu și implicit a semnării Contractului de sprijin este acela de a asigura coerența și eficiența procesului de selecție a celor 30 de OSC astfel încât sprijinul să fie direcționat către organizații care își asumă în mod clar implicarea activă la proiect în vederea consolidării capacității de a furniza servicii pe piața muncii și de a stimula dialogul civic.

2) Identificarea și selectarea celor 70 de membrii/specialiști ai organizațiilor societății civile

A doua componentă al procesului de selecție este identificarea celor 70 de persoane fizice care vor face parte din grupul țintă al proiectului. Aceste 70 de persoane trebuie să se încadreze în categoria de grup țintă membri/specialiști ai partenerilor sociali din cele 30 de OSC sprijinite. Procesul de identificare și selecție va cuprinde următoarele etape:

- Realizarea unei liste de propuneri din partea OSC sprijinit ce va fi transmisă către Asociația Exino, împreună cu documentele care atestă eligibilitatea persoanei în conformitate cu Ghidul Solicitantului Condiții Specifice și anume:
 - Are domiciliul sau reședința în una din regiunile mai puțin dezvoltate ale României (Centru, Nord Est, Sud Est, Sud Muntenia, Sud Vest Oltenia; Vest; Nord Vest)
 - La data intrării în operațiune are 18 ani impliniți
 - Se încadrează în una din următoarele categorii de persoane în cadrul uneia din cele 30 de organizații ale societății civile sprijinite prin proiect:
 - personalul angajat al asociațiilor/fundațiilor/federațiilor și are atribuții, conform fișei postului, în domeniul pieței muncii;
 - voluntari ai asociațiilor/fundațiilor/federațiilor cu atribuții în domeniul pieței muncii;

- este membru al organelor de conducere (consiliu director/adunarea generala) a unei asociații/federații/fundații ce are printre obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii;
- este membru al unei comisii de dialog/social sau civic nominalizat/la propunerea unei asociații/federații/fundații ce are printre obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii.
- Expertul derulare campanie de recrutare noi membri analizeaza propunerile venite si formuleaza observatii pe doua paliere: palierul 1 – eligibilitatea persoanei conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice; palierul 2 – relevanta persoanei din perspectiva pozitiei ocupate in cadrul OSC sprijinit in corelare cu planul de dezvoltare al OSC prin prioritizarea persoanelor care: este membru al organelor de conducere a OSC/este angajat in cadrul OSC pe funcții specifice pentru furnizarea de servicii pe piața muncii in deprimentul voluntarilor/membrilor simpli, persoanelor care nu au demonstrat o activitate concereta in cadrul OSC din perspectiva serviciilor furnizate pe piata muncii. Aceste observatii vor fi comunicate conducerii OSC sprijinit
- Conducerea OSC sprijinit pe baza de decizie a comitetului director sau a adunarii generale dupa caz (in functie de propriul statut) va nominiliza lista finală a persoanelor care vor face parte din grupul tinta.

6.5 Monitorizarea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului

Această activitate se bazează pe Metodologia de monitorizare a proeictului si are in vedere monitorizarea implicării ambelor categorii de grup tinta la activitatile proeictului. In acest sens se are in vedere:

- Monitorizarea modului in care organizatiile societății civile sprijinite implementeaza:
 - Procedura de management organizational si de planificare strategica;
 - Procedura de optimizare a fluxurilor institutionale;
 - Procesul de digitalizare a activității;
 - Procesul de dezvoltare si implementare de servicii specifice pieteii muncii (formare profesionala/servicii de stimulare a ocupării forței de muncă; stimularea ocupării prin anteprenoriat inclusiv anteprenoriat social);
 - Integrarea organizatiilor societății civile in parteneriatul multiregional si respectiv parteneriatul transnațional
 - Modul in care cele 30 de organizatii ale societății civile dezvolta/ se implica in parteneriate individuale
- Monitorizarea modului in care persoanele fizice din grupul tinta participa la:
 - Programul de formare profesionala
 - Vizita de studiu

6.6 Monitorizarea gradului de satisfacție al grupului țintă privind programele de formare la care participă si mentinerea motivării

Un aspect important ce trebuie prezentat modalitatea de identificare, implicare si motivare a membrilor grupului tinta pentru a participa la activitatile proeictului. In acest sens dupa cum am arătat in sectiunea grup tinta vor fi aplicate următoarele criterii: - vor fi invitate sa beneficieze de sprijin acele

persoane care prin natura atribuțiilor de serviciu sunt implicate în procesul de specificare pieței muncii din cele 30 de organizații sprijinite, vor fi invitate să beneficieze de sprijin și formare profesională prin actualizarea programei de curs la nevoile reale de dezvoltare ale organizațiilor societății civile implicate în măsuri specifice pieței muncii. În vederea menținerii active a interesului și motivării persoanelor din grupul țintă se va asigura implementarea unui proces intens de monitorizare a satisfacției persoanelor din grupul țintă față de utilitatea și calitatea măsurilor de sprijin (vizita de studiu/curs de formare etc.). În acest sens, furnizorul de formare profesională să aplice chestionare de satisfacție a grupului țintă, iar pe baza acestor formulare vor fi întocmite rapoarte periodice de monitorizare a satisfacției grupului țintă.

Totodată, pe întreaga perioadă de derulare a programelor de sprijin dedicate celor 30 de organizații se vor organiza întâlniri periodice cu conducerea celor 30 de organizații sprijinite pentru asigurarea mobilizării acestora dar și a gradului de satisfacție față de toate serviciile de sprijin oferite

7. Dosarul de înscriere în grupul țintă va cuprinde următoarele documente:

Grup țintă organizații ale societății civile:

- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant;
- Documente statutare
- Contract de sprijin

Grup țintă persoane fizice:

- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant;
- Acord privind furnizarea, prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal, completat integral și semnat de către participant;
- Documente care atestă eligibilitatea în grupul țintă (CIM +fisa postului/documente care atestă eligibilitatea, etc.)
- Declarație pe proprie răspundere privind intenția de a participa la activitățile proiectului
- Declarație privind intenția de a participa activ la procesele pieței muncii
- Decizia conducătorului organizației de includere în grupul țintă
- Copie după cartea de identitate (Carte de identitate);
- Copie după certificatul de naștere, căsătorie și divorț, după caz;
- Declarație de evitare a dublei finanțări, completată integral și semnată de către participant;
- Declarație de evitarea conflictului de interese și a incompatibilității, completată integral și semnată de către participant;

Persoanele care intenționează să participe în proiect și care depun dosarele de candidatură își manifestă implicit acordul să furnizeze datele cu caracter personale în vederea prelucrării și utilizării acestora pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului.

Toate persoanele care depun documentele solicitate și parcurg etapele proiectului sunt de acord ca datele lor cu caracter personal să fie prelucrate de liderul de parteneriat și de către partener, către Organismul Intermediar Regional sau către alte autorități competente în acest sens. Raportarea către autoritățile competente este o obligație legală a beneficiarului.

8. Dispoziții finale

Dispozițiile prezentei metodologii se poate completa ulterior cu decizii ale Managerul de proiect, Ordine de ministru, instrucțiuni AMPEO, legislație națională sau/și comunitară.